Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Dokumentnr.	GE-1.01-12 D
Type	Dokument
Kapittel	1.01 Innledning og ledelsessystem
Gjelder for	Styret og ledelsen. Publiseres for allmennheten, oppdragsgivere og andre interesseparter.
Revisjon / dato	Rev. 01 · Utkast
Utarbeidet av	HMS- og kvalitetsleder
Godkjent av	Daglig leder
Krav og grunnlag	Åpenhetsloven; Regnskapsloven § 3-5
Erstatter	SmartDok 0101-016 D

1. Formål

Dokumentet er Gjerdalen Entreprenør AS sin redegjørelse for aktsomhetsvurderingene som er gjort etter åpenhetsloven. Den viser hvordan vi er organisert, hvordan vi følger opp leverandører, underentreprenører og innleid arbeidskraft, hva vi har funnet, og hvem som har ansvaret. Hvordan vurderingene gjøres, står i **GE-1.01-11 R** Aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven.

2. Driftsområder og organisering

Gjerdalen Entreprenør AS er et entreprenørselskap på Lillehammer med hovedvirksomhet innen bygg og anlegg. En nærmere presentasjon av bedriften står i **GE-1.01-02 D** Informasjon om bedriften.

3. Generell orientering

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved produksjon av varer og levering av tjenester. Den skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer mulige negative konsekvenser på disse områdene.

Bygg- og anleggsbransjen har flere mulige risikoområder knyttet til arbeidslivskriminalitet, både når det gjelder arbeidsforhold i Norge og Europa, og når det gjelder produkter som produseres andre steder i verden. Som en voksende aktør i bransjen er det viktig for Gjerdalen Entreprenør AS å etterleve lovens krav, slik at menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etiske retningslinjer blir ivaretatt.

Selskapets prosedyrer og retningslinjer skal sikre rettferdige og gode arbeidsvilkår, hindre og forebygge diskriminering, fremme organisasjons- og fagforeningsfrihet og alltid prioritere HMS.

4. Underleverandører og leverandører

Innleid arbeidskraft

Gjerdalen Entreprenør AS utfører det meste av arbeidet med egne ressurser, men leier inn arbeidskraft når vi trenger økt bemanning. Den innleide bemanningen kommer hovedsakelig fra lokale ressurser eller faste samarbeidspartnere som vi kjenner godt. Det bidrar til å redusere risikoen for brudd på lovens formål. Se **GE-1.03-35 R** Innleide i bedriften.

Underentreprenører

På enkelte prosjekter bruker vi underentreprenører til levering av varer og tjenester. Underentreprenørene er i hovedsak norske selskaper, og en del av dem er også omfattet av åpenhetsloven.

- Gjerdalens etiske retningslinjer og prosedyrer gjøres kjent for underentreprenøren før en eventuell kontrakt inngås.
- Oppdager vi feil, mangler eller brudd på lover og regler hos en underentreprenør, må de utbedres innen en fastsatt frist.

- Retter ikke underentreprenøren seg etter påleggene våre, kan de ikke fortsette som underentreprenør.

Leverandører

Leverandørene våre er også i all hovedsak norske selskaper. Finner vi risiko for brudd på retningslinjene våre hos en leverandør, tas forholdet opp direkte med leverandøren. Blir forholdet ikke utbedret, kan kontraktsforholdet avsluttes.

5. Funn

Gjerdalen Entreprenør AS har så langt ikke funnet faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet eller i leverandørkjeden. Arbeidet med å håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess, og det vil fortsatt være et prioritert område for selskapet.

6. Ansvar og rapportering

Ledelsen i Gjerdalen Entreprenør AS har ansvaret for at selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves og følges opp. Ledelsen gjennomfører risikovurderinger hvert år, rapporterer de største risikoene og lager forslag til tiltak som legges fram for styret.

Redegjørelsen er publisert på gjerdalenas.no. Den oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år (åpenhetsloven § 5). Tas den inn i årsberetningen, skal årsberetningen opplyse hvor redegjørelsen finnes.

7. Referanser

- Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)
- Regnskapsloven § 3-5
- **GE-1.01-02 D** Informasjon om bedriften
- **GE-1.01-11 R** Aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven
- **GE-1.03-35 R** Innleide i bedriften
- **GE-1.04-04 R** Godkjenning av leverandører

8. Underskrifter

Lillehammer, 26.08.2026

Redegjørelsen skal undertegnes etter regnskapsloven § 3-5, det vil si av alle styremedlemmene og daglig leder. Legg til én kolonne per styremedlem.

Styreleder	Styremedlem	Daglig leder
____	____	____

Revisjonshistorikk

Rev.	Dato	Endring	Godkjent av
01	Utkast	Første utgave i GE-håndboka. Skrevet om fra SmartDok 0101-016 D.	Daglig leder