GE-HÅNDBOKA · DOKUMENT · 1.03 PERSONAL

Orientering om bruk av egenmelding ved fravær

Dokumentnr.	GE-1.03-17 D
Type	Dokument
Kapittel	1.03 Personal
Gjelder for	Alle ansatte i Gjerdalen Entreprenør AS
Revisjon / dato	Rev. 01 · Utkast
Utarbeidet av	HMS- og kvalitetsleder
Godkjent av	Daglig leder
Krav og grunnlag	Folketrygdloven kap. 8 og 9; Arbeidsmiljøloven § 4-6
Erstatter	SmartDok 0103-019 D

1. Formål

Dokumentet forklarer hvordan ansatte i Gjerdalen melder fravær, og når egenmelding og sykmelding fra lege brukes ved egen sykdom og ved barns eller barnepassers sykdom. Reglene bygger på folketrygdloven. Er du i tvil, kontakt nærmeste leder.

2. Melding om sykefravær første fraværsdag

- Du skal gi nærmeste leder muntlig melding om sykefravær så snart som mulig, og senest innen kl. 07.00 første fraværsdag.
- Meldeplikten gjelder selv om du har sykmelding fra lege fra første dag.
- Retten til sykepenger gjelder først fra den dagen meldingen blir gitt.
- Fraværet føres i SmartDok med riktig fraværskode.

3. Egenmelding ved egen sykdom

Regel	Innhold
Når du kan bruke egenmelding	Først når du har vært ansatt hos arbeidsgiveren i 2 måneder.
Lengde	Inntil 3 kalenderdager om gangen.
Antall ganger	Inntil 4 ganger i løpet av 12 måneder.
Nytt fravær kort tid etter	Blir du syk igjen innen 16 kalenderdager etter forrige fravær, regnes de tidligere fraværsdagene uten legeerklæring med (folketrygdloven § 8-24). Har du brukt 3 egenmeldingsdager, må du derfor ha vært arbeidsfør i minst 16 kalenderdager før du kan bruke ny egenmelding.

4. Når egenmelding ikke kan brukes

- Egenmelding kan ikke brukes når du har fått sykepenger fra arbeidsgiveren i to uker, og blir syk igjen før du har vært i arbeid i to sammenhengende uker.
- Har arbeidsgiveren rimelig grunn til å anta at fraværet ikke skyldes sykdom, kan retten til å bruke egenmelding falle bort.
- Har du hatt fire sykefravær i løpet av de siste 12 månedene uten å legge fram legeerklæring om at fraværet skyldes sykdom, kan arbeidsgiveren bestemme at du ved senere fravær skal levere sykmelding fra lege fra første dag.

5. Sykmelding fra lege

- Sykmelding fra lege må gjelde fra og med første dag du skulle vært på jobb etter at egenmeldingsperioden er ute.
- Har du ikke sykmelding fra den dagen, mister du også retten til sykepenger for egenmeldingsdagene.
- Arbeidsgiveren betaler sykepenger i arbeidsgiverperioden (de første 16 kalenderdagene). Deretter overtar NAV.
- Oppfølging under sykefravær skjer etter **GE-1.03-20 R** Oppfølging under sykefravær.

6. Barns sykdom

- Arbeidstakere som har rett til sykepenger ved barns sykdom (omsorgsdager), kan bruke egenmelding når arbeidsforholdet har vart i minst 4 uker.
- Retten gjelder barn til og med det kalenderåret barnet fyller 12 år.

7. Egenmelding ved barns eller barnepassers sykdom

Regel	Innhold
Antall dager	Inntil 10 dager per kalenderår.
Omsorg for mer enn to barn	Inntil 15 stønadsdager per kalenderår.
Enslige forsørgere	Egne regler, med flere dager.
Egenmelding	Kan brukes for alle dagene. Det er ingen grense for hvor mange dager egenmelding kan brukes, i motsetning til ved egen sykdom.

8. Tap av retten til egenmelding ved barns eller barnepassers sykdom

Har arbeidsgiveren rimelig grunn til å tro at du har krevd sykepenger uten at fraværet skyldes sykdom hos barnet eller barnepasseren, kan arbeidsgiveren bestemme at du ved senere fravær må legge fram legeerklæring fra første fraværsdag.

9. Referanser

- Folketrygdloven kap. 8 (sykepenger) og kap. 9 (omsorgspenger)
- Arbeidsmiljøloven § 4-6
- **GE-1.03-07 R** Nyansatte i bedriften
- **GE-1.03-18 R** Registrering og beregning av fravær
- **GE-1.03-20 R** Oppfølging under sykefravær

Revisjonshistorikk

Rev.	Dato	Endring	Godkjent av
01	Utkast	Første utgave i GE-håndboka. Skrevet om fra SmartDok 0103-019 D.	Daglig leder