GE-HÅNDBOKA · DOKUMENT · 1.03 PERSONAL

Bekreftelse på etterlevelse av lønns- og arbeidsvilkår (informasjons- og påseplikt)

Dokumentnr.	GE-1.03-25 D
Type	Dokument
Kapittel	1.03 Personal
Gjelder for	Alle underentreprenører og bemanningsforetak som utfører arbeid for Gjerdalen Entreprenør AS
Revisjon / dato	Rev. 01 · Utkast
Utarbeidet av	HMS- og kvalitetsleder
Godkjent av	Daglig leder
Krav og grunnlag	Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett; Allmenngjøringsloven § 13; Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter; Forskrift om arbeidstid for sjåfører og andre innenfor vegtransport; ISO 9001 8.4
Erstatter	SmartDok 0103-032 D

1. Formål og bruk

Bekreftelsen signeres av hver underentreprenør (UE) før oppstart på et prosjekt. Den sikrer at UE kjenner og følger kravene til lønns- og arbeidsvilkår, og gir Gjerdalen rett til å kontrollere at kravene følges nedover i kontraktskjeden.

Informasjonsplikten: Den som bestiller et arbeid eller en tjeneste fra en leverandør, entreprenør eller underentreprenør, skal informere om at virksomhetens arbeidstakere minst skal ha lønns- og arbeidsvilkår etter gjeldende allmenngjøringsforskrifter.

Påseplikten: Gjerdalen som hovedentreprenør skal påse at de allmenngjorte vilkårene følges nedover i kontraktskjeden. Påseplikten gjelder alle ledd i kjeden av underentreprenører og underleverandører som utfører arbeid som er dekket av en allmenngjøringsforskrift.

Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett av 22. februar 2008 nr. 166 gjelder alle områder med allmenngjorte tariffavtaler. Oversikt over hvilke tariffavtaler som er allmenngjort, finnes på arbeidstilsynet.no. Påse- og informasjonsplikten gjelder norske og utenlandske næringsdrivende og det offentlige. Privatpersoner har ingen plikt til å gi opplysninger. For å kunne kontrollere underentreprenører og underleverandører må hovedentreprenøren sikre seg rett til opplysninger og kontroll i kontrakten. Det er formålet med denne bekreftelsen.

> **Merk:** Når oppdragsgiveren er offentlig, gjelder i tillegg forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter. Den krever lønns- og arbeidsvilkår på nivå med landsomfattende tariffavtale for bransjen for alle i kontraktskjeden, også der det ikke finnes en allmenngjøringsforskrift. Sjekk kontraktskravene på hvert prosjekt.

2. Hvem fyller ut og når

1. Prosjektleder fyller ut prosjektnummer, prosjektnavn og partene, og sender bekreftelsen til UE sammen med kontrakten.
2. UE signerer før arbeidet starter. Prosjektleder signerer for Gjerdalen.
3. Bekreftelsen brukes også ved innleie fra bemanningsforetak, se **GE-1.03-35 R** Innleide i bedriften.

3. Mal

BEKREFTELSE PÅ ETTERLEVELSE AV LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR (PÅSEPLIKT)

I forbindelse med kontrakt på prosjekt __ (prosjektnummer og prosjektnavn), mellom

Part	Navn og organisasjonsnummer
Hovedentreprenør	Gjerdalen Entreprenør AS, org.nr. 925 994 685

Part	Navn og organisasjonsnummer
Underentreprenør	_

bekrefter partene at de har gått gjennom innholdet i

- forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett av 22. februar 2008 nr. 166,
- de til enhver tid gjeldende allmenngjorte tariffavtalene (oversikt på arbeidstilsynet.no).

Underentreprenøren forplikter seg til

1. å informere sine leverandører og underentreprenører om arbeidstakernes minsterettigheter etter gjeldende allmenngjøringsforskrifter,
2. å sørge for at alle egne ansatte, innleide og eventuelle underentreprenører som engasjeres, har disse forholdene skriftlig ivaretatt i samsvar med forskriftene:
   - skriftlig arbeidsavtale (etter norske lover og krav)
   - minstelønn og overtidsgodtgjørelse
   - feriepenger og helligdagsgodtgjørelse
   - innkvartering (kost og losji)
   - arbeidstid
   - hjemreiser
   - arbeidsklær
3. å gi hovedentreprenøren adgang til, på eget initiativ, å gjennomføre nødvendig kontroll for å sikre at lønns- og arbeidsvilkårene følges. Opplysningene som hentes inn, er omfattet av taushetsplikt, og dette er et vilkår for at de blir utlevert.

Hovedentreprenøren forplikter seg til å ha rutiner for kontroll. Rutinene skal vise hvem som kontrollerer, hvordan kontrollen gjøres, og når den gjøres.

Godstransport på vei: Gjelder oppdraget godstransport på vei, har oppdragsgiveren medvirkningsplikt for at bestemmelsene i forskrift om arbeidstid for sjåfører og andre innenfor vegtransport blir overholdt.

Solidaransvar: Begge parter er kjent med at alle oppdragsgivere i kontraktskjeden hefter «én for alle og alle for én» overfor arbeidstakere lengst ned i kontraktskjeden som ikke får utbetalt allmenngjort lønn fra sin arbeidsgiver, jf. lov om allmenngjøring av tariffavtaler § 13.

Signatur

Dato	Sted	For underentreprenør (navn og underskrift)
_	_	_

Dato	Sted	For hovedentreprenør, Gjerdalen Entreprenør AS (navn og underskrift)
_	_	_

4. Lagring

Signert bekreftelse lagres i prosjektmappa i Teams sammen med kontrakten med UE. Opplysninger som hentes inn ved kontroll, behandles fortrolig og brukes bare til kontrollformålet.

5. Referanser

- Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett (22. februar 2008 nr. 166)
- Lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven) § 13
- Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter
- Forskrift om arbeidstid for sjåfører og andre innenfor vegtransport
- **GE-1.03-35 R** Innleide i bedriften
- **GE-1.04-03 D** Tilbudsgjennomgang UE
- **GE-1.04-04 R** Godkjenning av leverandører
- **GE-2.02-12 D** Mannskapsliste UE

Revisjonshistorikk

Rev.	Dato	Endring	Godkjent av
01	Utkast	Første utgave i GE-håndboka. Skrevet om fra SmartDok 0103-032 D.	Daglig leder