Taushetserklæring

Dokumentnr.	GE-1.03-29 D
Type	Dokument
Kapittel	1.03 Personal
Gjelder for	Alle ansatte i Gjerdalen Entreprenør AS, og innleide og konsulenter som får tilgang til Gjerdalens informasjon
Revisjon / dato	Rev. 01 · Utkast
Utarbeidet av	HMS- og kvalitetsleder
Godkjent av	Daglig leder
Krav og grunnlag	Forretningshemmelighetsloven; Personopplysningsloven; Arbeidsmiljøloven kap. 2 A; ISO 9001 7.5
Erstatter	SmartDok 0103-041 D

1. Formål og bruk

Erklæringen skal sikre at fortrolig informasjon om Gjerdalen, kundene og samarbeidspartnerne ikke kommer på avveie. Den gjør det klart at hver enkelt har ansvar for å bevare taushet.

Hver enkelt som signerer, har ansvaret for å følge erklæringen.

2. Hvem fyller ut og når

- Erklæringen signeres av alle nyansatte ved ansettelse, sammen med arbeidsavtalen, se **GE-1.03-07 R** Nyansatte i bedriften.
- Innleide og konsulenter som får tilgang til Gjerdalens systemer eller arkiv, signerer før de får tilgang.
- Nærmeste leder gjennomgår erklæringen med den som signerer.

3. Mal

Gjerdalen Entreprenør AS – org.nr. 925 994 685

Taushetserklæring

Jeg forstår at jeg i arbeidet mitt vil få kjennskap til forhold som uvedkommende ikke skal vite om.

Jeg forplikter meg til

- å bevare absolutt taushet overfor uvedkommende om forhold jeg får kjennskap til gjennom arbeidet i bedriften, og å behandle slik informasjon med forsiktighet også overfor andre medarbeidere i bedriften. Dette gjelder særlig kunnskap om interne forhold i bedriften og hos bedriftens kunder og samarbeidspartnere. Taushetsplikten omfatter ikke rent faglige erfaringer fra arbeidet.
- å bevare absolutt taushet om personopplysninger jeg får kjennskap til gjennom tilgangene mine i bedriftens systemer og arkiv.
- å vise den største varsomhet med bedriftens korrespondanse, kontrakter, avtaler og lignende, slik at uvedkommende ikke får kjennskap til innholdet.

Jeg er klar over

- at alvorlige brudd på taushetsplikten kan gi grunnlag for oppsigelse eller avskjed,
- at taushetsplikten, med begrensningene som er nevnt, også gjelder etter at jeg har sluttet i bedriften.

Det vises ellers til lov 27. mars 2020 nr. 15 om vern av forretningshemmeligheter (forretningshemmelighetsloven), som også har regler om straff.

Denne taushetserklæringen hindrer ikke at arbeidstakeren varsler om kritikkverdige forhold i bedriften etter reglene i arbeidsmiljøloven kapittel 2 A, se **GE-1.03-08 R**.

Signatur

Dato	Sted	Ansattes navn	Underskrift
_	_	_	_

4. Lagring

Signert erklæring lagres i den ansattes personalmappe, se **GE-1.03-06 R** Personalopplysninger.

5. Referanser

- Lov om vern av forretningshemmeligheter (forretningshemmelighetsloven)
- Personopplysningsloven
- Arbeidsmiljøloven kap. 2 A (varsling)
- **GE-1.02-11 R** Mediainstruks
- **GE-1.03-06 R** Personalopplysninger
- **GE-1.03-07 R** Nyansatte i bedriften
- **GE-1.03-08 R** Varsling av kritikkverdige forhold
- **GE-1.03-30 R** Behandling av personopplysninger

Revisjonshistorikk

Rev.	Dato	Endring	Godkjent av
01	Utkast	Første utgave i GE-håndboka. Skrevet om fra SmartDok 0103-041 D.	Daglig leder